สิ่งที่ส่งมาด้วย 3



ประกาศจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี โดยให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. <u>วงเงินร้อยละ ๒.๙๐</u>

จัดสรรให้แก่หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจันทบุรีใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัด โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒. <u>วงเงินร้อยละ ๐.๑๐</u>

จัดสรรให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัด หรือจัดสรรให้ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๒.๑ ได้ปฏิบัติงานสำเร็จบรรลุผลตามเป้าหมายและภารกิจของหน่วยงาน ทั้งในเชิงภารกิจหน้าที่และเชิงพื้นที่ และสอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด

๒.๒ ได้ปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด หรือปฏิบัติงานตามนโยบายของจังหวัดที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จเป็นผลดีต่อการบริหารงานของจังหวัดจันทบุรี

๒.๓ ได้ปฏิบัติงานในภารกิจนอกเหนือจากภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบในปกติตามที่ผู้บริหารงานของจังหวัดมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายสุรชัย ขันอาสา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี